

Grade : Ingénieur Territorial

RAISONS D'ETRE DU POSTE

Dans le cadre de la transition écologique et des objectifs de développement durable, l'agglomération de Lens Liévin souhaite promouvoir une alimentation durable, respectueuse de l'environnement, accessible à tous et valorisant les circuits courts, la production locale et les pratiques agricoles durables. Le chef de projet Système Alimentaire Territorial Durable (SATD) est un acteur clé dans la mise en place de cette stratégie.

Le Système Alimentaire Territorial Durable d'agglomération, cadre stratégique d'intervention de cette nouvelle politique, a été coconstruit avec l'appui des acteurs locaux et approuvé en Conseil communautaire d'avril 2019. La formalisation de ce projet a suscité une forte adhésion des communes et a permis de mobiliser un nombre conséquent d'acteurs et partenaires autour d'un projet ambitieux. Sa qualité lui a par ailleurs octroyé la reconnaissance des partenaires institutionnels : inscrit au Plan Bio Hauts-de-France 2019, il est lauréat des appels à projets du Programme National pour l'Alimentation 2018-2019 et de la « Mesure 13 Plan de Relance » en 2021.

Au sein de la Direction Développement Economique Attractivité et Emploi, vous serez chargé(e) d'accompagner la consolidation du Système Alimentaire Territorial Durable, à travers l'animation du réseau de partenaires, le suivi d'actions visant à renforcer et à inciter le développement de création de valeur sur le territoire et l'impulsion de projets structurants.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec l'ensemble des Directions et Services concernés (Cohésion sociale, Eau, Foncier, Tourisme, Habitat...) de façon à assurer la cohérence et transversalité entre les différentes actions et dispositifs mis en place.

PLACE DANS L'ORGANISATION

Direction : Développement Economique Emploi Attractivité
Fonction d'encadrement OUI ~~NON~~

MISSIONS : Pilotage du Système Alimentaire Territorial Durable

A / stratégie et planification

Analyser les besoins du territoire en matière d'alimentation durable et proposer des actions concrètes pour y répondre

Conduire la stratégie du SATD et son programme opérationnel

Proposer et mettre en place une gouvernance pérenne, préparer, animer et coordonner les instances de suivi du SATD

Mettre en œuvre les études stratégiques et pré-opérationnelles

B / Pilotage de projets

Contribuer à faire émerger des projets structurants et mobiliser les partenariats techniques et financiers (approvisionnement local dans les cantines scolaires, soutien aux producteurs bio, développement des marchés de circuit court, lutte contre le gaspillage alimentaire ...)

Elaborer tous documents afférents au SATD (projets de délibérations, conventions de partenariats, rapports techniques, comptes rendus...) et effectuer le suivi administratif et budgétaire
Assurer la transversalité et l'articulation du SATD avec les autres stratégies communautaires, en qualité de référent interne auprès des différent.es Directions et Services concernés : Développement durable, Eau, Foncier, Développement économique, Politique de la Ville....

C / Animation territoriale et sensibilisation

Animer des réunions et groupes de travail avec les différents acteurs locaux : associations, restaurateurs, distributeurs...
Organiser et animer des actions de sensibilisation (conférences, ateliers, visites de ferme) pour promouvoir une alimentation durable auprès du grand public et des professionnels
Participer et contribuer aux réseaux d'acteurs (européens, nationaux et locaux)

D / Veille, communication et évaluation

Mettre en place les actions de promotion et de communication en lien avec le Cabinet et avec l'appui de la Direction Communication.
Assurer une veille territoriale et au-delà sur les thématiques de l'alimentation, de l'agriculture, de l'économie de proximité, de la santé, etc....
Evaluer l'impact des actions menées

PRE-REQUIS

Qualification et Formation nécessaires :

Formation supérieure dans le domaine du développement durable, de l'agronomie, des sciences environnementales ou des politiques publiques et ou expérience confirmée dans le domaine de compétences
Compétences requises dans le domaine du développement territorial (urbanisme, aménagement, géographie, développement économique ...) et du développement durable

Expériences :

Expérience professionnelle en gestion de projet et bonne connaissance du secteur des collectivités territoriales ; des réseaux agricoles et de l'alimentation durable.

Compétences / capacités requises :

Maîtrise de la méthodologie de gestion de projet
Capacité d'animation de réunions, pilotage de réseaux
Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des acteurs locaux
Connaissances requises en matière de développement territorial, du secteur de l'agriculture et de développement durable
Connaissances des règles de fonctionnement budgétaire et de la commande publique, capacité à préparer les données budgétaires et les documents « marchés » afférents à ses missions en lien avec les services dédiés de la CALL.
Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
Capacités d'expression orale, prise de parole en public
Maîtrise de l'outil informatique

Savoir-être attendu :

Capacité à développer une vision stratégique et manifester une force de proposition
Rigueur et méthode
Implication
Capacité d'autonomie et d'initiative en assurant une transmission régulière de l'information et en sachant rendre compte de son activité et signaler les difficultés

Aisance relationnelle et sens du travail en équipe
Capacité d'écoute, de dialogue, d'animation et de pédagogie
Capacité à fédérer un collectif
Disponibilité
Respect des obligations de discrétion et confidentialité

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu de travail : Poste basé à la Maison des Projets – 1 rue Bernanos à Lens
Horaires : Selon la délibération du 23 septembre 2021 instaurant la nouvelle organisation du temps de travail du personnel au 01/01/2022 et le protocole du temps de travail applicable au 1^{er} janvier 2022 s y référant.
Possibilité de réunions en soirées et présence en évènementiels en week-end (dans le cadre du SATD).

POUR POSTULER

Le poste est ouvert aux fonctionnaires disposant du grade requis dans le profil de poste. En cas de recrutement infructueux d'un fonctionnaire, le poste sera ouvert aux agents contractuels disposant des diplômes et ou expérience requis. Pour les fonctionnaires, merci d'indiquer impérativement votre grade et votre échelon. En cas de recrutement contractuel, le contrat proposé est de 3 ans. Pour tout contact vous pouvez joindre la direction des ressources humaines au 03.21.79.07.75 ou par mail à l'adresse DRHRecrutements@agglo-lenslievin.fr. Les candidatures sont à adresser exclusivement par voie électronique à l'adresse indiquée ci-dessus avant le 15 novembre 2024.